

# ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ

№9 (17) октябрь 2023 года

## Профсоюз работает над созданием структуры на новых территориях



В Симферополе на семинаре-совещании с медицинской общественностью Херсонской и Запорожской областей Профсоюз обсудил создание структуры организации в присоединенных регионах.

Это особенно важно в условиях СВО, чтобы полноценно осуществлять защиту социально-экономических и трудовых прав медработников на новых территориях, подчеркнул, обращаясь к участникам, зампредседателя Профсоюза Владимир Беспяткин. С ним согласился замруководителя ФНП Крыма Роман Юшкевич.

В программе семинара было знакомство с порядком проведения организационных мероприятий по созданию первичек, положениями Устава Профсоюза и особенностями применения норм трудового законодательства в системе здравоохранения.

Такие встречи дают реальную возможность представителям новых субъектов России не только наладить деловые контакты друг с другом, но и получить совет от профлидеров из Москвы, а также заимствовать опыт коллег из Крымского рескома. ●

### Официальная хроника

- 2 Президиум обсудил реализованные и новые проекты, акции и разработки Профсоюза
- 4 Профсоюз, медсообщество и власти обсудили соцпартнерство в Свердловской области
- 5 Совещание Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе

### Главное

- 8 Профсоюзный авангард — это мы!

### В региональных организациях

- 12 Участник из Костромской области Никита Янкин успешно показал себя на окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2023»
- 15 Преимущество профсоюзного членства от студенческой скамьи до рабочего стола
- 18 «ППОсвят» — билет в яркую и насыщенную молодость
- 20 Вдохновлять своим примером
- 21 Будь здоровым и активным вместе с Профсоюзом!

### Деловая папка

- 23 Профсоюз поддерживает законопроекты

Открывая заседание Президиума Профсоюза 4 октября в Москве, Анатолий Домников подчеркнул, что работа по контролю за деятельностью первичек, внедрение «дорожных карт» и проведение всевозможных мероприятий, направленных на повышение авторитета Профсоюза, дали мощный эффект — всего за полгода охват профчленства увеличился более чем на полпроцента.

Методические рекомендации по реализации Концепции Молодежной политики Профсоюза представила на Президиуме начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич. Методичка охватывает весь спектр тем — от миссии молодежной политики и реализации ее концепции на всех уровнях до финансового обеспечения.

Воспользоваться грамотными и выверенными советами от экспертов может самый широкий круг профсоюзных лидеров и активистов — словом, все те, кто работает с молодежью, но хочет делать это более эффективно.

Кроме того, управление анонсировало разработку еще одних важных рекомендаций, которые коснутся вопросов преемственности при переходе молодых людей из категории студентов в число работающих.

Руководство будет содержать алгоритмы взаимодействия первичек обучающихся и первичек медорганизаций. Речь идет о проблеме бесшовного профсоюзного членства, — чтобы студенты, не меняя профсоюзный билет, сразу вливались в трудовой коллектив медучреждения, сохраняя стаж в нашей организации.

# Президиум обсудил реализованные и новые проекты, акции и разработки Профсоюза





Итоги Всероссийской акции по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям озвучила начальник правового управления Марина Краснорудская. Обучение охватило 3 тыс. первичек. Это позволило приобрести практический опыт в области защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

В свою очередь, проверки прошли в 549 медучреждениях, где трудятся 290 тыс. сотрудников. Было выявлено свыше 71 тыс. нарушений, из которых 62% устранено. *Об этом мы подробно писали в прошлом номере «Пульса Профсоюза».*

Масштаб акции показал ее востребованность и эффективность — мероприятия поддержала 71 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.


О проекте Профсоюза по совершенствованию региональных систем оплаты труда в 2023–2025 годах рассказала на Президиуме начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова.

Руководитель отметила, что проделана серьезная работа



по подготовке отрасли к введению единых условий оплаты труда. Активное участие Профсоюза в этом направлении отражено в проекте, где предусмотрен целый комплекс организационных мер. Это и совершенствование действующей системы оплаты труда медработников, и контроль за соблюдением норм трудового законодательства, и мониторинг реализации специальных социальных выплат.

Тамара Гончарова остановилась на поддержке документа Минздравом России, который привлек своих специалистов на предварительном этапе, а также участвует в серии окружных и межведомственных совещаний, помогая обеспечить более полный учет имеющихся факторов. Данная совместная работа с Минздравом будет продолжена.

Также с работой школ профсоюзного актива в крупных первичках Кемеровской области ознакомила участников Президиума председатель постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Лидия Галкина. *Подробный материал читайте в нашем следующем номере.* 



# Профсоюз, медсообщество и власти обсудили соцпартнерство в Свердловской области

**Более ста руководителей первичек медорганизаций Свердловской области, а также представители регионального минздрава, Медицинской палаты, Ассоциации средних медицинских работников и руководители медучреждений собрались 11 октября на областном семинаре-совещании в Екатеринбурге.**

Обращаясь к присутствующим, заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрочников рассказал о приоритетных направлениях деятельности организации — решении про-

блемы низкого уровня оплаты труда и повышении гарантированной части зарплаты до приемлемых значений.

Все эти вопросы нужно решать совместно с соцпартнерами, отметил председатель Федерации Профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он обратил внимание на проблему дефицита кадров в здравоохранении.

На необходимости активного взаимодействия первичных организаций с работодателями при осуществлении контроля за принятием локальных актов остановился

руководитель Свердловского обкома Сергей Угринов. Он подчеркнул важность сохранения гарантий и льгот на достигнутом уровне.

Участники совещания договорились на всех уровнях добиваться скорейшего введения в отрасли новой системы оплаты труда, индексации пенсий работающим пенсионерам, включения пункта о минимальной заработной плате в трехстороннее соглашение. Эти и другие вопросы будут подняты на рабочей встрече с руководителями минздрава Свердловской области. ●



**Первым официальным мероприятием лидера Профсоюза Анатолия Домникова в Хабаровске стала его встреча с руководителем краевого объединения организаций профсоюзов и председателем Общественной палаты региона Галиной Кононенко.**

— Когда лидеры профсоюзов руководят общественными объединениями, то это усиливает их позиции как у населения, так и у социальных партнеров, способствуя более сбалансированной социальной политике на всех уровнях власти, — начал разговор председатель Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников.

Касаясь вопроса привлечения работников в профсоюзы, наш лидер поделился опытом региональных организаций, которым удалось выправить ситуацию. Он рассказал о работающих инструментах мотивации и информационной деятельности Профсоюза, которая подтвердила свою эффективность на недавно прошедшем Интеллект-форуме в Сочи.

Председатель краевой организации Профсоюза Ольга Адмидина высветила уникальные географические особенности Хабаровского края, уточнив, что регион разделен на четыре климатические зоны, каждая из которых имеет свои районные коэффициенты. Этот факт напрямую связан с условиями труда медработников и их заработной платой. «Такие нюансы делают нашу работу еще более важной и ответственной», — заметила она.

— Есть и проблемы, но диалог эффективнее протестов, — подчеркнула Галина Ко-

# Совещание Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе



ноненко. — Это и есть социальное партнерство в действии. Когда диалог конструктивен, проблемы решаются легче. И правительство Хабаровского края, и органы исполнительной власти понимают существующие трудности. Должностные оклады бюджетников в регионе хоть и медленно, но растут.

В первый день совещания руководителей региональных организаций Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе главные врачи, профлидеры и представители власти обсудили актуальные вопросы социального партнерства и методы привлечения специалистов отрасли.

— Здоровье граждан напрямую зависит от самочувствия медработников, и наша задача создать для них оптимальные условия. Вместе с властями и работодателями Дальнего Востока мы укрепляем здравоохранение и обеспечиваем его стабильное развитие, — сказал председатель Профсоюза Анатолий Домников, открывая мероприятие. Он также поделился достижениями и направлениями деятельности нашей организации.

Приветственные слова прозвучали от председателя ко-



митета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края Константина Виноградова и министра здравоохранения Юрия Бойченко, которые отметили вклад Профсоюза в принятии ключевых решений на уровне региона.

О взаимодействии и сотрудничестве рассказали председатель краевой организации Профсоюза Ольга Адмидина и замминистра здравоохранения региона Елена Белозерова. В феврале заключено очередное отраслевое соглашение между структурами, которое уже дало положительные результаты. В частности, молодым специалистам, проживающим в Хабаровском крае свыше 5 лет, предоставляются максимальные надбавки, а работникам с вредными условиями труда — не меньше 7 дополнительных выходных.

Подробный анализ работы Профсоюза по защите трудовых и экономических прав представили начальники профильных управлений Марина Краснорудская и Тамара Гончарова. А традиционный гость профсоюзных мероприятий со стороны Минздрава РФ Нина Ковязина осветила текущее положение дел в отношении доходов медработников.



Вопросам финансово-организационного укрепления в первичках Дальнего Востока посвящен второй день большого профсоюзного совещания в Хабаровске.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников обратил внимание, что среди лидеров первичек, которые сегодня в зале, много молодежи. Это наглядное доказательство, что именно она — главный двигатель профсоюзного движения.

— Мы видим, что молодое поколение активно интересуется работой Профсоюза, хочет принимать участие в его деятельности. Наши усилия приносят свои плоды, — сказал руководитель.

Начальник организационно-аналитического управления Наталия Галенко тоже выделила эту тенденцию. Кроме того, в своем докладе она назвала ключевые проблемы, тормозящие рост профсоюзных рядов, призвав равняться на регионы в авангарде: Бурятию, Якутию, Приморье и Амурскую область.

Далее профлидеры и активисты обменялись опытом по вовлечению молодежи и расширению профсоюзных инициатив в регионе, заключения коллективного соглашения с руководством вуза, увеличения профчленства, создания новых первичек, обсудили проблемные вопросы и тут же получили помощь собравшихся. ◆





# Профсоюзный авангард — это мы!



Газета «Солидарность» и Профсоюз работников здравоохранения РФ в 2023 году стали организаторами V Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», проходящего под эгидой ФНПР.

Обращаясь с приветственным словом к участникам, председатель Профсоюза Анатолий Домников призвал провести мероприятие в русле «заряда идей» и обмена полезным опытом.

Наш лидер отметил, что Профсоюз проделал сложный путь от участника и генерального партнера до соорганизатора самого масштабного в стране по диапазону тем и уровню их проработки профсоюзного мероприятия. В этот раз оно собрало 200 главных выразителей интересов трудящихся со всей России, среди которых наш Профсоюз представлен самой большой делегацией — 42 человека.

— Благодаря инновационным методам в работе с молодежью нам удалось не только остановить падение профсоюзного членства, но даже нарастить численность. Кроме того, деятельность в информационном и цифровом пространствах позволила превратить Профсоюз в заметного игрока на медийном поле, — заявил Анатолий Домников.

В программе двухдневного мероприятия были предусмотрены панельные дискуссии на самые разнообразные и актуальные темы — о тенденциях современного профсоюзного движения и прогнозах его развития рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, участники обсудили экономические





изменения в стране и их влияние на профсоюзную работу, а также учились взаимодействовать с аудиторией при помощи невербальной коммуникации.

Наш Профсоюз проводил на форуме две экспертные площадки.

### Экспертную площадку «Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства» на интеллектуальном форуме в Сочи открыл председатель Профсоюза Анатолий Домников

Среди действенных «орудий труда» — Единая образовательная программа, информационная и молодежная работа. Благодаря новым подходам мы преодолели застой и усилили наши

ряды: в прошлом году Профсоюз пополнился на 130 тыс. молодых специалистов.

Анатолий Домников поделился результатами анализа работы по укреплению профсоюзной структуры на всех уровнях, который позволил разделить наши организации на три группы. Это передовики, отстающие и те, кто демонстрирует положительную динамику, но имеет определенные точки роста.

— Представители последних находятся на пике своего развития, и у них есть замечательные истории успеха, — анонсировал лидер Профсоюза доклады спикеров площадки. — Коллеги расскажут, как справляются с вызовами, какие методы и инструменты исполь-

зуют, чтобы привлекать новых членов и развивать профсоюзную деятельность.

О тонкостях молодежной политики в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза говорил ее руководитель Иосиф Элиович. По его словам, упор на развитие института соцпартнерства через колдоговоры, отраслевые и трехсторонние соглашения — это эффективный способ стимулирования заинтересованности в Профсоюзе.

Татьяна Сивохина, руководитель Самарской областной организации Профсоюза, подчеркнула, что в 100% медучреждений региона действуют колдоговоры. Большую роль

в этом сыграла развернутая программа соцподдержки членов Профсоюза. В нее входит страхование профрисков и компенсации на отдых и лечение. А благодаря правозащитной работе в 2023 году областная организация выиграла 75 дел в суде с эффективностью более 8 млн руб.

Использование новых инструментов вовлечения — соцсетей, PR-методик, интерактивных технологий — позволяет охватить широкий круг потенциальных членов организации. Таким ноу-хау поделилась лидер Удмуртской организации Профсоюза Ольга Попова. Рост числа подписчиков «ВКонтакте» отражается на динамике профчленства в республике.





## «Новый взгляд на подачу профсоюзной информации» — экспертную площадку с таким названием представили на интеллект-форуме руководители наиболее влиятельных в медиасфере региональных организаций Профсоюза

Модератором выступила начальник профильного «информационного» управления Ольга Жанкевич.

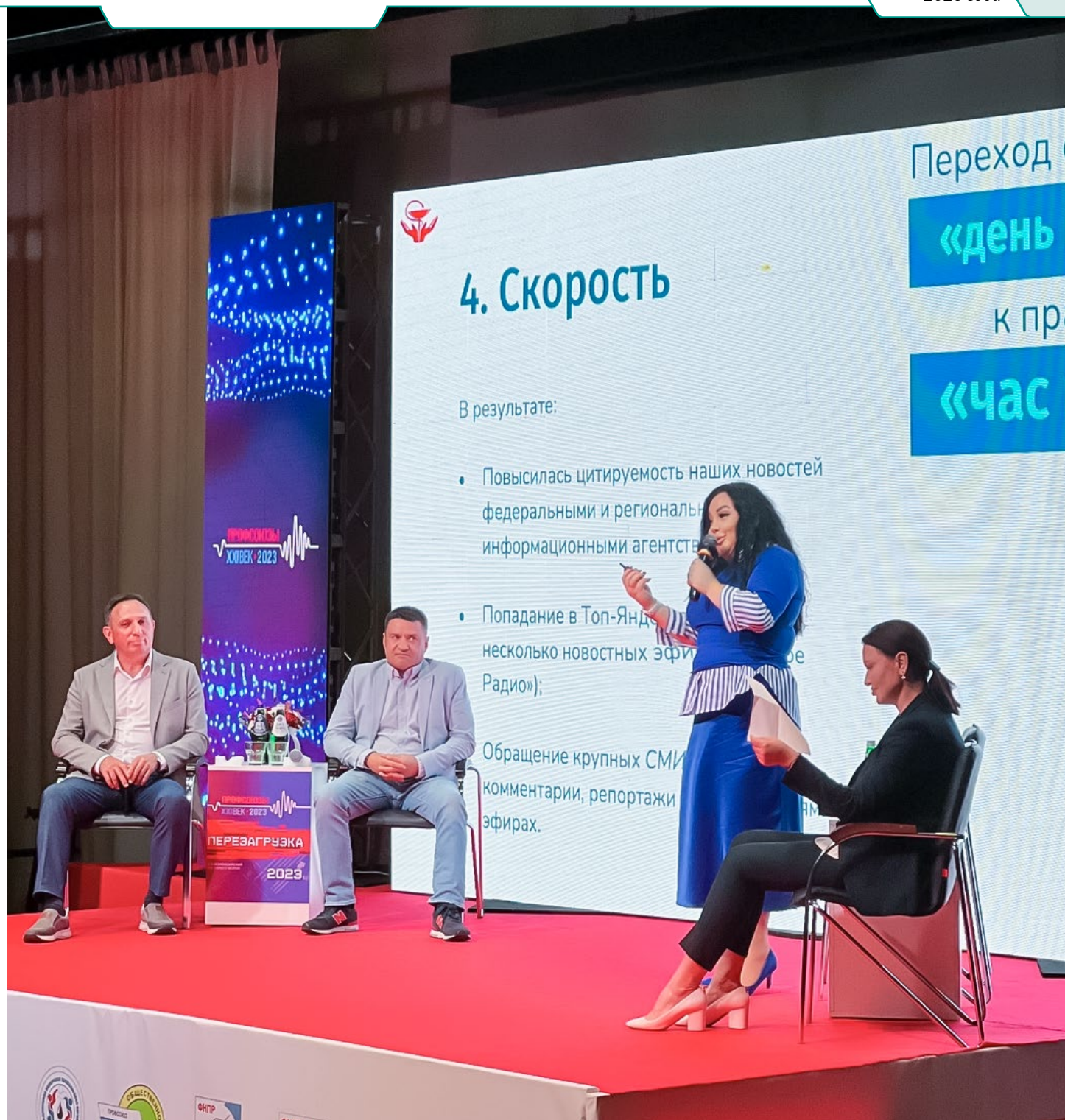
— Информрбота сегодня в пуле самых актуальных направлений деятельности, и нужно, чтобы на всех уровнях нашей организации осознали, какую роль играет узнаваемость Профсоюза в эпоху цифровизации, — отметила она.

В результате масштабных внутренних изменений управление приняло новую медиаконцепцию, которая стоит на четырех «китах» — команда, бюджет, скорость, активность.

Итогом трансформации стало повышение охвата аудитории Профсоюза с 2,5 млн до 0,15 млрд, увеличение числа подписчиков «ВКонтакте» на 420%, стремительный рост личного бренда профлидеров и количества упоминаний нашей организации в СМИ.

Ключевым фактором успеха председатель Дагестанского рескома Зумруд Бучаева считает информационную открытость. Именно на нее сделан упор при разработке формулы положительного имиджа организации. Среди слагаемых — сотрудничество с телеканалами, «мобильный маркетинг» и, конечно, усердная работа.

На примере Профсоюза в Башкирии его лидер Рауль Халфин продемонстрировал, как социальные сети становятся мощным







инструментом продвижения организации. Опрос выявил предпочтения подписчиков: разнообразный контент, постоянные рубрики, прямая связь с председателем. Работу наладили в соответствии с пожеланиями, и результат не заставил себя ждать. Сотни тысяч просмотров, десятки тысяч лайков и комментариев сегодня в ресурсе уже не удивляют.

«То ли еще будет!» — уверен руководитель агентства «Домовой и партнеры» Алексей Дмитриев, с помощью которого Профсоюз выстраивает единую экосистему. Многое реализовано, но еще больше ждет впереди. Профсоюзная система социального рейтинга, голосовые роботы, «умный документо-

оборот» — это лишь малая часть анонсируемых нововведений, призванных упростить ежедневные задачи.

### Завершился форум вручением наград лауреатам конкурса «Профсоюзный авангард — 2023»

Главную награду получила начальник управления по работе с молодежью, информационной работе и международному сотрудничеству Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Жанкевич, которая стала победителем в номинации «Лидер».

Жюри высоко оценило ее вклад в разные сферы профсоюзной работы и успешные результаты в каждой из них.

Повышение уровня и качества информработы нашей организации подтверждается аналитическим отчетом ФНПР, где Профсоюз стал лидером среди более ста профсоюзов страны. Кроме того, управление под началом Ольги Жанкевич реализовало более 30 инновационных проектов, которые способствовали привлечению молодых людей и укреплению профсоюзного движения в медицинских вузах.

Поощрение за «Новацию» в поликлиниках Санкт-Петербурга и Ленинградской области получила межрегиональная организация Профсоюза, которая действует в этих регионах. А ее руководитель Ио-

сиф Элиович получил грамоту как выдающийся лидер. Аналогичной награды удостоена Елена Романова — председатель первички Сибирского медуниверситета Томской областной организации Профсоюза.

Очередную грамоту завоевала Самарская областная организация Профсоюза. Именно она провела одну из самых ярких акций года, обеспечив психологическую поддержку медицинских работников региона.

Наши коллеги из Надыма стали обладателями специальной премии «Профсоюзный Оскар», победив в конкурсе по подписке первичек ДНР и ЛНР «Прояви Солидарность» — подпиши на «Солидарность».





# Участник из Костромской области Никита Янкин успешно показал себя на окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО–2023»



Он проходил в Ярославле 3 и 4 октября. Председатель первичной профсоюзной организации Станции переливания крови продемонстрировал высокий уровень подготовки и активность в деле развития профсоюзного движения.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» проводится уже в 12-й раз и собирает на одной площадке молодых профсоюзных активистов из разных регионов Центрального федерального округа. Конкурс становится для них дополнительной возможностью для реализации своих лидерских качеств.

В рамках конкурсной программы участники прошли шесть этапов. Они показали свои навыки в управлении профсоюзной организацией, знание правовых норм, умение разрешать конфликты и отстаивать свою точку зрения. Кроме того, молодые лидеры проявили свои творческие и ораторские способности. Все участники готовились к испытаниям не одну неделю, что говорит о серьезном подходе и профессионализме молодежи.

«Мы очень заинтересованы в том, чтобы наши молодые кадры были профессионально подготовлены. Поэтому стараемся использовать для этого любые форматы. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» —



это один из таких форматов. В рамках конкурсных заданий ребята учатся обозначать свои мысли, позиции, взаимодействовать с людьми. Вообще все формы работы с молодежью у профсоюзов нацелены на главное — помочь молодым ребятам быть более уверенными в жизни, смело идти по пути саморазвития», — отмечает председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, секретарь ФНПР Татьяна Водопьянова.

Костромич Никита Янкин занял четвертое место и показал хороший результат в конкурсе. Никита стал председателем первичной профсоюзной организации Костромской областной станции переливания крови менее двух лет назад, но уже многое сделал для ее развития. Он решительный, энергичный и целеустремленный лидер, который внедряет в профсоюзную работу новые современные идеи и проекты. Среди его заслуг — новый коллективный договор, автоматизация и цифровизация работы первички, отстаивание прав работников в рамках проведения специальной оценки условий труда.

Благодаря активному лидеру в учреждении сложился дружный и сплоченный коллектив, который чувствует заслуженных работников и поддерживает молодые кадры. Профком во главе с Никитой разработал целый ряд мотивирующих программ. Результатом этого труда стал значительный рост профсоюзного членства.

«Хотя Никите не удалось занять место в тройке лидеров, мы гордимся им и верим в его дальнейшие успехи. Никита реальными делами добился доверия и уважения кол-





лектива, что, безусловно, пример для любого профсоюзного руководителя. Мы уверены, что у него есть все возможности для дальнейшего развития и достижения новых профсоюзных высот», — говорит лидер Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

«Участие в конкурсе — это потрясающий опыт, испытание моих лидерских навыков, с которым, надеюсь, я достойно справился. Конкуренция была очень внушительной. Участники представляли 17 регионов ЦФО, и каждый был интересен и уникален, у каждого можно было почерпнуть что-то новое, что-то для своей дальнейшей работы. В конкурсной атмосфере мы не только конкурировали, но и общались, делились, создавали новые связи. Я благодарен всем, кто помогал мне во время подготовки, и нашему молодежному совету за мощную поддержку. Я уверен, такие конкурсы, такие площадки помогают находить новые пути и решения даже самых сложных задач», — делится впечатлениями Никита Янкин.

Желаем Никите успехов в его дальнейшей профессиональной деятельности и надеемся, что он продолжит успешно представлять Костромскую область на различных конкурсах и мероприятиях профсоюзов. Пусть его пример вдохновляет других молодых профсоюзных активистов стремиться к лидерству и реализации своих профессиональных качеств. ●

**Текст:** Алла РАТЬКОВА, руководитель пресс-службы Федерации организаций профсоюзов Костромской области



**Первичная профсоюзная организация Приволжского исследовательского медицинского университета — это 4274 студента, ординатора и аспиранта. И сегодня мы разрабатываем пилотный проект по взаимодействию университета с медицинскими организациями — будущими работодателями выпускников медицинских вузов. Почему же это так важно?**

Профессиональные союзы в России представляют интересы студентов и работников в ключевых сферах деятельности: производство, быт, культура. Широкий диапазон деятельности профсоюзов, их обширные внешние связи, а также сферы взаимодействия с работодателями, органами власти, общественными и образовательными организациями обусловлены правами, которыми профсоюзы наделены в соответствии с российским законодательством.

Профсоюз работников здравоохранения РФ успешно адаптирует к новым условиям формы и методы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы, выстраивает эффективное взаимодействие с работодателями, органами власти и со всеми заинтересованными сторонами на основе принципа социального партнерства.

Большая часть молодых людей, поступая в высшее учебное заведение, впервые сталкиваются с Профсоюзом. Вступление студенческой молодежи в Профсоюз имеет большое воспитательное значение, поскольку именно первичные профсоюзные организации студентов помогают первокурсникам войти в новую общественную среду.

## Преимственность профсоюзного членства от студенческой скамьи до рабочего стола







## PRIVOLZHSKY RESEARCH MEDICAL UNIVERSITY

pimunn.ru #пиму @pimunn #пиму @pimunn pimunn.ru

### ПРИВОЛЖСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

pimunn.ru #пиму @pimunn #пиму @pimunn pimunn.ru



На сегодняшний день актуальным остается вопрос преемственности профсоюзного членства «от студенческой скамьи до рабочего стола».

И если членами первички обучающихся являются более 95% студентов, то по результатам опроса более 45% выпускников медицинских вузов при устройстве на работу по тем или иным причинам не вступают в Профсоюз работников здравоохранения.

К основным причинам, почему молодые специалисты не вступают в Профсоюз при устройстве на работу, можно отнести следующее:

- ▶ отсутствие надлежащего информирования о наличии в учреждении здравоохранения профсоюзной организации;
- ▶ слабая информированность о работе профсоюзного комитета в организации-работодателе;
- ▶ зачастую ошибочное мнение о том, что деятельность профсоюзного комитета не затрагивает сферу интересов работника;
- ▶ недоверие работников к стремлению и возможностям профсоюзных структур отстаивать их интересы.

Профком первички обучающихся Приволжского исследовательского медицинского университета считает обязательным направлением своей деятельности ведение разъяснительной работы о важности и нужности Профсоюза не только в студенчестве, но и, безусловно, в дальнейшей трудовой деятельности.



Так как же не потерять профсоюзное членство после выпуска из университета?

В первую очередь необходимо наладить взаимодействие между первичными профсоюзными организациями обучающихся и работающих в практическом здравоохранении. Информировать о возможностях и преимуществах Профсоюза работников здравоохранения РФ важно не только при трудоустройстве, но и в рамках таких проектов, как «Ярмарка вакансий». Кроме того, для привлечения будущих членов Профсоюза эффективным инструментом может стать реализация совместных проектов первичек работающих и обучающихся. На этапе выпуска, при подписании обходного листа, необходимо осуществлять сбор данных о планируемом выборе медицинского учреждения для трудоустройства. Сформированные списки подлежат направлению в профсоюзные организации медицинских организаций. В целях оказания содействия при приеме на работу молодых специалистов огромную роль может сыграть создание единой централизованной базы вакансий для выпускников, состоящих в первичных профсоюзах обучающихся.

Доверие к Профсоюзу и принцип преемственности будут достигнуты только при соблюдении следующих постулатов: четкой организации правовой, социально-психологической и материальной мотивации, а также регулярного освещения работы профсоюзной организации в средствах массовой информации, социальных сетях и иных информационных ресурсах. 🟢

Текст: Алина ЧЕРНЫХ, студентка ПИМУ





# «ППОсвят» — билет в яркую и насыщенную молодость



Ежегодно студенческие профсоюзные организации задаются вопросом: «А как в этом году привлечь первокурсников в Профсоюз?» Этим вопросом задался и я вместе с моей командой. Безусловно, кроме классических форматов привлечения необходимо что-то новое и интересное, что точно зацепит первокурсников и вызовет «профсоюзную симпатию». Ответ был найден — необходимо масштабное событие, которое во всей красе представит Профсоюз. Так и родилась идея мероприятия по адаптации первокурсников «ППОсвят», ядром которого является сам профактив — люди, которые уже вовсю участвуют в жизни Профсоюза и от души могут рассказать о своей «профсоюзной симпатии».

Так, 7 октября на территории Конгресс-центра Сеченовского университета состоялся «ППОсвят», в котором приняли участие 200 первокурсников. Началось мероприятие с разделения на команды, лидерами которых стала пара старших профсоюзных активистов. При этом разделение на команды происходило таким образом, что люди из различных групп, потоков и институтов нашего университета смогли познакомиться между собой для продолжения общения в дальнейшем.



В программе мероприятия участников сначала ждал квест с интеллектуальными, творческими и логическими заданиями, который был направлен на командообразование, ведь у нас в Профсоюзе без команды — никуда! Затем прошел творческий конкурс — за короткое время необходимо было подготовить инсценировку популярной песни. В этот момент мероприятие стало эпицентром таланта, творчества и ярких идей, в такой атмосфере сближение первокурсников проходило еще активнее!

Финалом вечера было шоу, в рамках которого организаторы представили КВН и танец, а первокурсники в командах — свои инсценированные песни. Именно эти выступления стали самым важным событием мероприятия, где ребята окончательно осознали, что Сеченовский университет — это место возможностей, окружающие их люди — семья, а Профсоюз — это их молодость!

По окончании вечера были подведены итоги и награждены самые яркие участники и команды «ППОсвята». Однако самое ценное, что ребята смогли забрать с собой после этого дня, — знакомства, ведь теперь университет перестанет казаться для них просто учебным заведением, он станет местом, где всегда можно встретить своих друзей, получить поддержку и насыщенную молодость. ●

**Текст:** Артем ДАНИЛОВ, председатель первичной профсоюзной организации Первого Московского государственного медицинского университета им. И. М. Сеченова





**В программе для руководителей учреждений здравоохранения, организованной Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия — страна возможностей», участвовал финалист конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2023», заместитель председателя Молодежного совета Нижегородской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель социального сектора первичной профсоюзной организации Приволжского исследовательского медицинского университета Данила Грудинов.**

Он принял участие в программе, ориентированной на подготовку управленцев новой формации, которые должны обладать не только профессиональными знаниями, но и надпрофессиональными компетенциями — умением работать в команде, стратегическим управлением, проектным менеджментом, цифровыми навыками.

«Лидер должен постоянно совершенствоваться, чтобы вдохновлять других своим примером. Именно такую уникальную возможность мне дала первичная профсоюзная организация ПИМУ», — говорит Данила.

В течение двух дней разбирались основы управленческого менеджмента — аспекты успешного взаимодействия с людьми и управления командой, основы мотивации сотрудников, планирования, организации, контроля исполнения поручений для достижения цели.


«Возможность учиться на одной площадке с руководителями медицинских организаций дала мне уникальный шанс разобрать основные проблемы, встречающиеся между руко-

# Вдохновлять своим примером



водителем и сотрудником подразделения, были предложены варианты выхода из сложившихся ситуаций. Ведь для профсоюзного лидера важно быть на одной волне с руководителями медицинских учреждений.

Мало быть заряженным на победу, нужно суметь ясно донести свои идеи до окру-

жающих, мотивировать их на действия, поддержать энтузиазм. Оба дня были очень насыщенными! Опыт, полученный мной при прохождении обучающей программы, будет применен и в первичной профсоюзной организации ПИМУ», — обещает молодой профактивист. 



# Будь здоровым и активным вместе с Профсоюзом!

**Здоровье — безусловная ценность человека, забота о нем всегда актуальна. Именно поэтому с 2022 года профсоюзный комитет обучающихся ВГМУ им. Н. Н. Бурденко инициировал работу по укреплению здоровья студентов и начал апробировать систему проведения дней здоровья несколько раз в месяц.**

Профсоюзная организация играет важную роль в жизни студентов, не только помогая им отстаивать их права и интересы в учебном заведении, но и способствуя их общему оздоровлению. Наш Профсоюз и администрация придерживаются принципа «Здоровые студенты — это кадры нашего будущего, поэтому нужно внимательно следить за их физическим и психическим состоянием». Для этого мы организуем спортивные мероприятия, фитнес-группы, занятия йогой и другие активности, чтобы мотивировать студентов вести правильный образ жизни. Регулярные тренировки и физические упражнения помогают улучшить общее самочувствие, повысить концентрацию во время учебы и укрепить иммунную систему.

В 2022–2023 учебном году наша профсоюзная организация, совместно с Центром здоровья «Академический», проводила «День здоровья обучающихся» дважды в месяц. Студентам была предоставлена возможность посещать СОК «Академический» бесплатно в определенные часы. Часы посещения были выбраны в ходе опроса студентов. В результате акции была отмечена высокая посещаемость и активность студентов. А с сентября 2023 года студентам предоставлена возможность посещать СОК «Ака-





демический» бесплатно три раза в месяц в выходные дни. Важно подчеркнуть, что эти мероприятия не ограничиваются временными акциями. Это долгосрочная и устойчивая система поддержки здоровья студентов. Наша цель — не только предоставить доступ к спортивным учреждениям, но и создать культуру заботы о собственном здоровье и здоровье своих товарищей.

Студентам доступны для бесплатного посещения спортивный и тренажерный залы, бассейн, залы для фитнеса и йоги, а также зал для игры в настольный теннис. Планиру-

ется, что столы для игры в настольный теннис станут доступны студентам ежедневно, и студенты смогут поиграть в любой день, например, в перерыве между занятиями, не мешая учебному процессу.

В числе основных задач нашей профсоюзной организации — содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в рамках вуза, увеличение количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций,

направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие спорта и ЗОЖ среди студентов.

Ведь формирование здорового образа жизни — хорошая предпосылка для развития разных сторон жизнедеятельности человека, достижения им активного долголетия и полноценного выполнения социальных функций. Как говорил Сократ: «Здоровье — это еще не всё, но всё без здоровья — это ничто».

**Текст:** Алексей ТОЛБИН, и.о. председателя профсоюзного комитета ВГМУ им. Н. Н. Бурденко





# Профсоюз поддерживает законопроекты

## ...В части ужесточения ответственности по невыполнению и нарушению колдоговора

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас о том, что в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации принят в первом чтении законопроект № 366888-8 об ужесточении ответственности работодателей и представителей работников

за неисполнение коллективных договоров, соглашений в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

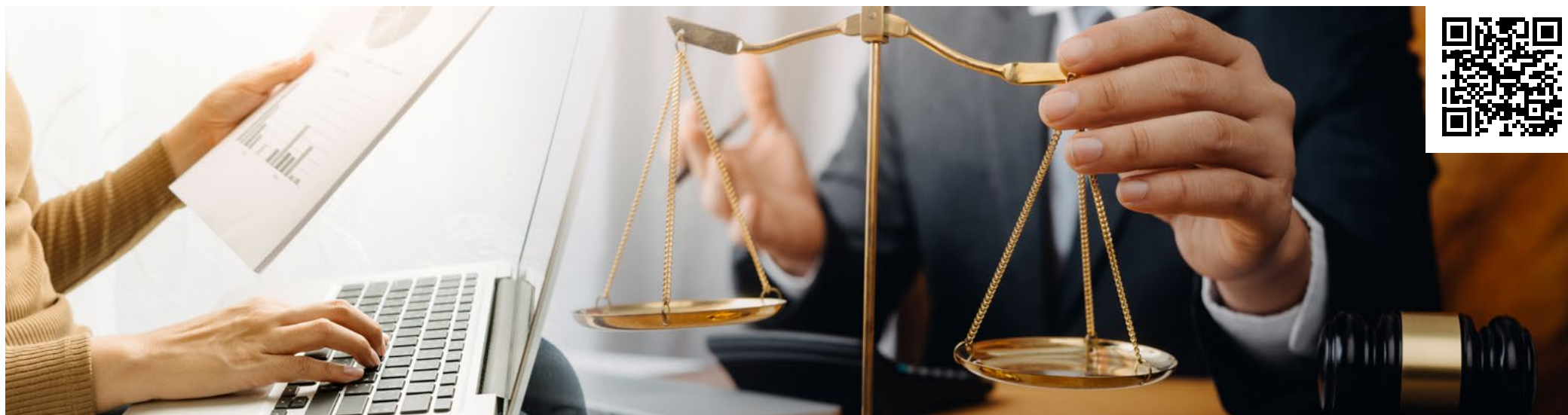
Данным законопроектом вносятся поправки в статью 5.31 Кодекса об административных правонарушениях, с увеличением штрафных санкций за неисполнение коллективных договоров, соглашений в двойном размере,

которые в случае принятия данного законопроекта составят от 6 до 10 тыс. руб.

Учитывая важность данного вопроса, просим Вас обратиться в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации в целях всесторонней поддержки данного законопроекта.

Законопроект № 366888-8

<https://disk.yandex.ru/d/JgBGP5GSRmeWFA>



## ...В части возобновления ежегодной индексации пенсий

Учитывая социальную значимость вопроса об индексации пенсий медицинским работникам без соблюдения процедуры увольнения, ЦК Профсоюза направлены обращения Председателю Государственной Думы Федерального Собрания

Российской Федерации В. В. Володину и Председателю Комитета Государственной Думы по охране здоровья Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Б. Н. Башанкаеву о необходимости поддержки законопроекта № 417727-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях»,

в части возобновления ежегодной индексации пенсии, в том числе исходя из роста потребительских цен за прошедший год, с 01 января 2024 года, в отношении медицинских работников (врачебного, среднего и младшего медицинского персонала) медицинских организаций независимо от их ведомственной подчиненности. ●



# Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru). Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

## Содержание:

### Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

### Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

### Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

### Главный редактор:

Анатолий Домников

### Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

### Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,  
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3  
Телефон: 8 (495) 938–8443  
E-mail: [ckprz@mail.ru](mailto:ckprz@mail.ru) Сайт: <http://www.przrf.ru/>

### Макет:

Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153–5815