



**СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
Ставропольской краевой организации
профсоюза работников здравоохранения РФ
по итогам работы
за 2018 год

г. Ставрополь

13 марта 2019 г.

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам работы за 2018 год

На 01.01.2019 года в состав Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ входит 207 первичных профсоюзных организаций с числом работающих и учащихся – 75 658 человек, членов Профсоюза – 64 005 человек; из них численность работающих составляет 61 659 (59 968) человек, членов Профсоюза среди работающих – 50 006 человек; численность учащихся составляет 13 999 человек, все они члены Профсоюза.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 81,1 %. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет 84,6 %.

На профсоюзном учете и обслуживании состоят 149 первичных профсоюзных организаций.

В состав Ставропольской краевой организации Профсоюза входят 2 городские организации Профсоюза: Пятигорская и Ессентукская.

В связи с реорганизацией путем присоединения учреждений здравоохранения Ставропольского края первичные профсоюзные организации филиалов Пятигорского, Невинномысского, Кисловодского ГБУЗ СК «Краевой клинический кожно-венерологический диспансер» были присоединены к лечебным учреждениям и преобразованы в профгруппы.

В «Объединение котельных курорта» г.Ессентуки и ООО «Объединение котельных курорта» г.Железноводска было принято решение о реорганизации путем присоединения котельных курорта г.Железноводска к котельным курорта г.Ессентуки. Соответственно тоже произошло и с первичными профсоюзными организациями.

В 2018 году созданы 2 первичные профсоюзные организации: в санатории для детей с родителями «Смена» филиал ФГБУ СКФНКЦ ФМБА в г.Кисловодске с количеством работающих – 142 человека, членов Профсоюза – 101 человек; во вновь созданном лечебном учреждении – ГБУЗ СК «Городская поликлиника № 4» г.Ставрополя с количеством работающих – 294 человек, членов Профсоюза – 179 человек.

В 2018 году было принято в члены Профсоюза – 5 154 человека среди работающих и 3 156 среди студентов.

Своевременно, в сроки не сдали статистические отчеты 44 первичные профсоюзные организации, в 2017 году – 74. Хотелось отметить, что из 149 первичных профсоюзных организаций, отчеты 51 первичной профсоюзной организации возвращались на уточнение цифр или производился пересчет по телефону.

Ежегодно задерживают сдачу статистических отчетов:

- ГБУЗ СК «Степновская РБ» (председатель ППО – Балыцок Светлана Ивановна);
- ГУП СК «Краевая клиническая диагностическая поликлиника «Хозрасчетная» (председатель ППО – Карпова Елена Евгеньевна);
- ГБУЗ СК «Новоселицкая РБ» (председатель ППО – Якушно Сергей Николаевич) и другие.

Качество заполнения статистических отчетов по-прежнему на низком уровне. В число работающих включаются внешние совместители. Многие председатели не заполняют таблицу «Дополнение к сводному статистическому отчету», где отражается качественный состав членов Профсоюза, либо цифры в этой таблице не соответствуют общему числу работающих и членов Профсоюза.

Президиум краевого комитета считает необходимым отметить работу председателей первичных профсоюзных организаций по вовлечению в члены Профсоюза:

- ГБУЗ СК «Ставропольская краевая клиническая

больница» – (председатель ППО – Копыткова Светлана Михайловна) – 278 человек;

- ГБУЗ СК «Краевой центр специализированных видов медицинской помощи № 1» (председатель ППО – Михайленко Татьяна Владимировна) – 138 человек;

- ГБУЗ СК «Шпаковская РБ» (председатель ППО – Виленский Игорь Леонидович) – 235 человек;

- ГБУЗ СК «Кочубеевская РБ» (председатель ППО – Мамонтова Наталья Ивановна) – 161 человек,

- ГБУЗ СК «Городская клиническая больница № 2» города Ставрополя (председатель ППО – Кутепова Татьяна Федоровна) – 98 человек;

- ГБУЗ СК «Изобильненская РБ» (председатель ППО – Афанасьева Людмила Николаевна) – 107 человек;

- ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ставропольском крае» (председатель ППО – Холодная Марина Александровна) – 68 человек;

- ГБУЗ СК «Ставропольский краевой клинический перинатальный центр» (председатель ППО – Горбунова Виола Юрьевна) – 71 человек;

- ГБУЗ СК «Ставропольский краевой клинический онкологический диспансер» (председатель ППО – Гулиева Лейла Авазовна) – 200 человек;

- ГБУЗ СК «Краевая детская клиническая больница» (председатель ППО – Загуменнова Ирина Юрьевна) – 105 человек;

- ГБУЗ СК «Городская детская клиническая стоматологическая поликлиника» города Ставрополя (председатель ППО – Евсигнеева Елена Владимировна) – 38 человек.

Принято смотреть и на противоположные цифры статистики – выход из членов Профсоюза. Всего вышедших в 2018 году – 509 человек.

Настораживают цифры по выходу из членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях ГБУЗ СК «Туркменская РБ» – 46 человек, ГБУЗ СК «Александровская РБ» – 42 человека, ГБУЗ СК «Ипатовская РБ» – 26 человек, ГБУЗ СК «Новоселицкая РБ» – 14 человек, ГБУЗ СК «Советская РБ» и ГБУЗ СК «Нефтекумская РБ».

Необходимо отметить, что в ряде ГБУЗов охват профсоюзным членством желает быть лучшим: Вы эти первички видите на слайде и таблицы есть в раздаточном материале.

Охват профсоюзным членством среди работающих в Пятигорской городской организации составляет 82,8%, в Ессентукской городской организации – 86,5%.

Основными причинами, влияющими на снижение численности членов Профсоюза, считаем: недостаточную информированность членов Профсоюза о деятельности ЦК Профсоюза, краевой организации и первичных профсоюзных организаций; увеличение заработной платы; недостаточно активную работу в первичных профсоюзных организациях по вовлечению работающих в Профсоюз; Распространение Положений коллективного договора на всех работников вне зависимости от членства в Профсоюзе; недостаточное влияние Профсоюза на обеспечение работников жильем, устройством детей в детские дошкольные учреждения; высокая стоимость санаторно-курортных путевок; отсутствие заинтересованности в профсоюзном членстве работников пенсионного возраста, принципиальная позиция работников бухгалтерской и экономической служб ЛПУ.

Еще несколько слов о нашей статистике. Охват профсоюзным членством среди врачей составляет – 80,2%, среднего медицинского персонала – 87%, прочего персонала – 74,9 %.

Организационно-уставная работа Социальное партнерство

Заседания Президиумов краевого комитета и Пленумов Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ проводятся регулярно в соответствии с требованиями Устава Профсоюза.

В 2018 году было проведено 3 заседания Пленума Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Основные вопросы Пленумов:

1. Открытый отчет Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

2. Утверждение финансового отчета краевого комитета Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

3. О деятельности Фонда «Солидарность» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

4. О деятельности Фонда «Оздоровление» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

5. Об обращении медицинской общественности относительно нападков на систему здравоохранения.

6. О позиции Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ на проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

7. О деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании, сроках и порядке проведения отчетов и выборов в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

8. Об отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения

РФ на 2019-2021 годы.

Основными целями деятельности Профсоюза являются: представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза.

Краевая организация Профсоюза представляет интересы более 64 тысяч членов Профсоюза в составе Коллегии Министерства здравоохранения Ставропольского края, включена в состав комиссии по оценке эффективности деятельности ЛПУ, установлению персональных надбавок, премий руководителям медицинских учреждений. Оценка краевой организацией проводится по результатам выполнения коллективных договоров, наличия представлений правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю, замечаний технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю, особому исполнению регламента технического обслуживания медтехники и электробезопасности в ЛПУ, в составе аттестационной комиссии министерства здравоохранения Ставропольского края по аттестации работников экономических и бухгалтерских служб, краевой трехсторонней комиссии, городской трехсторонней комиссии, тарифную комиссию при Фонде ОМС, Общественный совет по здравоохранению при министерстве здравоохранения Ставропольского края, Общественный совет по защите прав пациентов при Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения, взаимодействует с Думой Ставропольского края через Соглашение о взаимодействии между комитетом Думы Ставропольского края по социальной и молодежной политике, образованию, науке, культуре и средствам массовой информации и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, что повысило имидж краевой организации Профсоюза, участвуя в заседаниях комиссий бесспорно отстаиваются интересы медицинских работников, взаимодействие идет в рамках

отраслевого Соглашения и наделенных прав и обязанностей.

Коллективно-договорная кампания осуществлялась в условиях продолжающегося процесса оптимизации в системе здравоохранения.

Действие заключенных коллективных договоров и заключение новых в отчетный период пришлось на сложный для отрасли период, который ознаменовался:

- ростом инфляции, что привело к выраженному снижению реальных доходов населения;
- увеличением прямых и косвенных сборов с работников, налоговой нагрузкой на граждан (плата за капремонт, налог на недвижимость);
- процессами оптимизации в системе здравоохранения, которые привели к интенсификации труда работников;
- проведением специальной оценки условий труда и предоставлением гарантий и компенсаций работникам в соответствии с полученными результатами СОУТ.

В целом можно отметить, что действующая система социального партнерства в отрасли края обеспечивает стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза с государственными органами власти, руководителями медицинских организаций.

Действующее в настоящее время социальное партнерство в системе здравоохранения в значительной мере сформировалось и функционирует благодаря заключенному отраслевому Соглашению, являющегося основой для заключения коллективных договоров.

В ходе коллективно-договорной кампании в отчетном периоде Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ формировала свою позицию и строила работу в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ № 11-7 от 29 мая 2018 года:

- рассматривала ход выполнения коллективных договоров на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза;
- продолжала вести и обновлять электронную базу данных

действующих коллективных договоров;

- осуществляла экспертизу коллективных договоров и оказывала правовую помощь первичным профсоюзным организациям;

- контролировала внесение изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, с учетом происходящих изменений в действующем законодательстве РФ.

В отчетном периоде действовали отраслевые Соглашения, заключенные на федеральном уровне с Минздравом России, Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральным агентством научных организаций, ФМБА России.

Действие отраслевого Соглашения, заключенного на региональном уровне, распространяется на 47 201 работника, 38 375 членов Профсоюза, что составляет 76,7% работников организаций, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Результатом конструктивного диалога с социальным партнером стало подписание 4 октября 2018 года отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на период 2019-2021 годы.

Министерство здравоохранения Ставропольского края и Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ договорились:

- добиваться индексации размера денежной компенсации по оплате жилья и коммунальных услуг, предоставляемой специалистам системы здравоохранения Ставропольского края, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках;

- добиваться для молодых специалистов с медицинским или фармацевтическим образованием, направляемых на работу в сельскую местность внеочередного предоставления жилья по договорам найма служебных жилых помещений в

виде отдельной квартиры или дома;

- руководители подведомственных организаций обязуются предусматривать в плане финансово-хозяйственной деятельности подведомственной организации расходы по подготовке и дополнительному профессиональному образованию, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

В разделе «Оплата труда» стороны договорились, что работодатели обеспечивают:

- установление конкретных сроков и величин повышения заработной платы с целью реализации государственной гарантии по повышению уровня реального содержания заработной платы;

- дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда подведомственной организации – не более 40%;

- работодатели устанавливают доплаты к окладам (должностным окладам) работников с обеспечением их дифференциации, в зависимости от степени вредности не ниже минимальных размеров:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер доплаты к окладу (должностному окладу) в процентах
3.1	4
3.2	10
3.3	15
3.4	24

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем коллективным договором, трудовым договором. На сегодняшний день в результате реализации данного положения в подведомственных медицинских учреждениях увеличены проценты компенсационных выплат с 15% до 24% к окладам по 33 должностям в ГБУЗ СК «Ставропольский краевой клинический онкологический диспансер»;

в амбулаторно – поликлинических учреждениях также увеличены компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 4% до 10% и 15%. Только по ГБУЗ СК «Городская клиническая поликлиника № 1» г.Ставрополя повышение коснулось более 150 должностей. В ГБУЗ СК «Городская клиническая консультативно – диагностическая поликлиника» количество должностей, которым был повышен процент выплат с 4% до 10% при подклассе вредности – 3.2 составил – 67 должностей; с 4% до 15% при подклассе вредности – 3.3 составил – 26 должностей;

– с учетом компенсационных и стимулирующих выплат производят оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 35 % (осуществляющим оказание скорой и неотложной медицинской помощи – не менее 50 %) часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

– оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат;

– оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат;

– специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности (иные условия труда) установление компенсационной выплаты в размере не ниже 25% от оклада (должностного оклада);

– работникам подведомственных организаций за работу в пустынных и безводных местностях устанавливаются коэффициенты к заработной плате в следующих размерах:

1,15 – на территории Арзгирского, Левокумского и Нефтекумского (за исключением города Нефтекумска) муниципальных районов;

1,1 – на территории Апанасенковского, Благодарненского, Буденновского, Курского, Степновского, Туркменского муниципальных районов, в городе Буденновске и в городе Нефте-

кумске Нефтекумского района.

В отраслевом Соглашении закреплено, что работодатели обеспечивают применение следующих размеров выплат за высокие результаты выполняемых работ медицинским работникам первичного звена:

- до 10000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

- до 5000 рублей - врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- до 3500 рублей - фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

- до 2500 рублей - медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

Устанавливают выплаты стимулирующего характера за классность водителям автомобиля в пределах фонда оплаты и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

- водителям I класса - в размере не менее 15 процентов оклада (ставки);

- водителям II класса - в размере не менее 10 процентов оклада (ставки). Конкретные размеры и порядок определения классности устанавливаются коллективным договором.

Выплату заработной платы, оплату отпуска, выплат при увольнении, причитающихся работнику, в случае нарушения установленного срока, производить с уплатой процентов в размере 1/100 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

В разделе «Режим труда и отдыха» стороны договорились, что работодатели обеспечивают минимальные размеры продолжительности оплачиваемого отпуска:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (календарных дней)
3.1	0
3.2	7
3.3	14
3.4	21

При этом продолжительность ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора, но не ниже предусмотренного Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22. С письменного согласия работника, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней может быть заменена денежной компенсацией. Например, в ГБУЗ СК «Нефтекумская РБ» в коллективном договоре закреплена длительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не ниже предусмотренной «Списком» по 218 должностям.

В разделе «Содействие занятости, повышение квалификации» стороны соглашения закрепили следующие позиции:

- работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. А работодатель осуществляет в установленном порядке финансирование расходов на подготовку (профессиональное образование) и дополнительное профессиональное образование работников подведомственных организаций;

- работодатель ежегодно за счет собственных средств проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повы-

шение квалификации не менее 20% персонала.

В разделе «Условия и охрана труда» стороны Соглашения договорились о том, что Министерство ежегодно организует и проводит семинары – совещания с работодателями, специалистами служб охраны труда подведомственных организаций.

Стороны договорились о том, что прием в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных объектов государственной системы здравоохранения Ставропольского края осуществлять комиссией с обязательным участием технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю, а в случае невозможности его участия в работе комиссии – с участием другого представителя краевой организации Профсоюза.

Работодатели обязаны обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 4000 рублей на одного работающего.

Положения отраслевого Соглашения являются обязательными для выполнения, при этом не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам.

Следует отметить, что наличие отраслевого Соглашения позволяет осуществлять контроль за ходом реализации майских Указов Президента Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ставропольского края, а также является одним из основных инструментов влияния Профсоюза на социально-трудовые отношения в коллективах медицинских организаций.

Сравнительный анализ заработной платы в сфере здравоохранения Ставропольского края

	2012 год	2016 год	2017 год	2018 год
Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Ставропольскому краю	16 516	22 162,9	22 494	23850
Средняя заработная плата по здравоохранению и предоставлению социальных услуг	14 606	22 343,1	24 203	28626
Средняя заработная плата врачей	23 698	36 842	41 635	50979
Средняя заработная плата среднего медицинского персонала	13 751	21 153	22 415	26283
Средняя заработная плата младшего медицинского персонала	8 619	14 475	17 546	24542
Социальные работники	–	–	–	24248
МРОТ	4 611	7 500	9 489	11280
Прожиточный минимум трудоспособного населения Ставропольского края	6 273	8 853	8 766	9183

Средняя заработная плата по здравоохранению на 01.01.2018 года составляла 24 098,5 рублей, на 01.01.2019 года – 28 625,9 рублей. Рост заработной платы составил 118,8%. При этом средняя заработная плата врачей составила 50 979 рублей – это на 22,6 % выше показателя за 2017 год (44 435 рублей). Соотношение фактически сложившейся заработной платы у врачей за январь-декабрь 2018 года к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Ставропольском крае в 2018 году (23 850 рублей) составило 213,35%.

Средняя заработная плата медицинских сестер составила – 26 283 рубля (110,24%) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности, на 12, 2% выше показателя за 2017 год (23 355 рублей).

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала составила 24 542 рубля (106,3%) к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по краю, что на 25,5% выше показателя за 2017 год (18 857 рублей).

Если сопоставлять размер средней заработной платы по принадлежности медицинских учреждений, то уровень ее колебаний составляет от 41 000 рублей до 70 398 рублей в государственных учреждениях здравоохранения; от 19 000 рублей до 48 000 рублей в санаторно-курортных учреждениях; до 75 629 рублей в частных медицинских учреждениях.

В пределах указанного диапазона колебаний среднемесячный заработок врачей в учреждениях, состоящих на профсоюзном обслуживании в краевой организации, выглядит следующим образом:

- от 11 000 рублей до 30 000 рублей в 17 учреждениях (11,8%);
- от 30 000 рублей до 50 000 рублей в 94 учреждениях (65,7%);
- от 50 000 рублей и выше в 32 учреждениях (22,3%).

Согласно представленным отчетам количество медицинских учреждений, обеспечивающих достижение запланированных значений средней заработной платы у медицинских сестер:

- от 10 000 рублей до 20 000 рублей в 19 учреждениях (13,2%);
- от 20 000 рублей до 26 000 рублей в 77 учреждениях (53,8%);
- от 26 000 рублей и выше в 47 учреждениях (32,8%).

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала, должности которых имеются только в 42% учреждений:

- от 10 000 рублей до 20 000 рублей в 30 учреждениях (35,7%);
- от 20 000 рублей до 25 000 рублей в 41 учреждении (48,8%);
- от 25 000 рублей и выше в 13 учреждениях (15,4%).

Оплата за работу в ночное время от 20 до 35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время установлена в 49 организациях (ФМБА, ФАНО, ФГУЗы, санаторно-курортные учреждения), что составляет 36 % от всех учреждений, а от 35% до 100% - в 85 организациях (63,4%). В 25 санаторно-курортных учреждениях оплата в ночное время составляет - 50% должностного оклада за каждый час работы, что значительно

выше предыдущего периода (20%).

Процент средств, направленных на оплату труда, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- от 7,8% до 30% - в 9 учреждениях (6,8%) от тех, которые оказывают платные услуги;

- от 30% до 65% - в 84 учреждениях (64,1%);

- от 65% и выше - в 38 учреждениях (29%).

Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, при этом длительность такого отпуска от 3 до 7 дней составила - 22,6% (45 организациях), а в 103 организациях (51,7%) длительность такого отпуска составляет - 7-14дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставлялись в 2018 году длительностью:

- до 7 дней - в 19 (9,5%) организациях;

- до14 дней - в 50 (25,1%) организациях;

- до 21 дня - в 39 (19,6%) организациях;

- до 35 дней - в 30 (15,0%) организациях.

Организации с учетом своих финансовых возможностей предоставляли в 2018году дополнительные оплачиваемые отпуска сверхустановленных трудовым законодательством:

- от 1 до 3-х дней - 88 (44,2%) учреждений;

- от 3-х дней и более - 4 (2,0%) учреждений.

Сверхустановленные трудовым законодательством отпуска не предоставляли в - 81 (40%) учреждениях, в основном санаторно-курортные и учреждения, финансируемые из федерального бюджета.

Выделение денежных средств на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу и социальную помощь от оказания учреждением платных услуг, а также от иной приносящий доход деятельности:

- от 1% до 3% - в 93 (46,7%) организациях;

- от 3% до 10% - в 5 (2,5%) организациях;

- не предоставляется - в 74 (37,2%) организациях.

Численность работников, прошедших обучение (переобучение), повышение квалификации за счет средств работодателя за 2018 год составила – 13,1% (8086 человек), что на 125 человек больше, чем в 2017 году (15,7% – 7 961 человек) от численности работников организаций, состоящих на профсоюзном обслуживании в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В медицинских организациях работодателями в 2018 году было запланировано проведение периодических осмотров в количестве – 48 841 человек, фактическое исполнение составило – 48 096 человек (98,4%) в 2017 году – 44 806 человек, фактическое исполнение составило – 43 702 (97,5%), а в 2016 году всего было исполнено – 71,3% запланированных.

Количество средств, запланированных на приобретение специальной одежды и санитарно-гигиенической одежды в медицинских организациях края составило – 159 272,5 тыс. рублей, фактическое исполнение составило – 120 808,7 тыс. рублей, (75,8% от запланированных средств), что значительно выше 2017 года (в 2017 году – 103 345,7 тыс. рублей, фактическое исполнение составило – 95 707,2 тыс. рублей (92,6% от запланированных средств) и в 2 раза больше, чем в 2016 году (60 867,5 тыс. рублей запланировано, фактически исполнено – 60975,8 тыс. рублей).

В целях развития социального партнерства первичные профсоюзные организации Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ ежегодно участвуют в краевом конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников» и Ставропольском городском конкурсе, проводимом Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений. По результатам смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя, в 2018 году в номинации «Лучшая коллективно-договорная работа среди некоммерческих организаций, расположенных на террито-

рии города Ставрополя» 1 место заняло ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет», 3 место – ГБУЗ СК «Городская поликлиника № 4» г.Ставрополя.

В отчетном периоде в медицинских организациях действовало – 187 коллективных договоров (98,2% от общего числа организаций, где функционируют первичные профсоюзные организации, не включая студенческие организации). На фоне продолжающихся процессов оптимизации в крае произошло объединение медицинских учреждений, в результате в 10 филиалах пока сохранились первичные профсоюзные организации, но коллективный договор головного учреждения распространяется на работников филиалов. Не заключены коллективные договора в ГБУЗ СК «Городская стоматологическая поликлиника» г. Пятигорска и ЗАО ВТБ «Медицинское страхование Филиал в СК» г. Пятигорска.

Действие коллективных договоров распространяется на 61 388 работников, в том числе на 49 933 членов Профсоюза.

Число вновь заключенных в отчетном году коллективных договоров составило 38 (20,3%) от всех действующих коллективных договоров.

Большая часть коллективных договоров (82,3%) действует в организациях государственной формы собственности.

Основной задачей коллективно-договорной кампании являлось сохранение и увеличение заработной платы работникам учреждений здравоохранения края, повышение социально-трудовых гарантий, мер социальной поддержки. В большинстве случаев в коллективных договорах имеются «Положения об оплате труда», разработанные в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных, казенных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края». Данными положениями определены размеры минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), размеры и порядок предоставления компенсационных,

стимулирующих и иных выплат работникам. Впервые в 2018 году по соглашению сторон отраслевым Соглашением закреплены размеры минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

Утвердилась практика проведения правовой экспертизы проектов коллективных договоров аппаратом Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, специалистами которого в отчетном периоде проведено – 103 экспертизы, в 2016 году – 77. Основной целью правовых экспертиз является предупреждение возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству.

По результатам правовой экспертизы согласно предложенных рекомендаций были внесены изменения в коллективные договора, которые позволили улучшить положение работников:

- ГБУЗ СК «Городская детская поликлиника № 3» г. Ставрополя восстановлено право работников на сокращенную рабочую неделю в количестве – 36 часов по 17 должностям;

- в ГУП СК «Краевая консультативно-диагностическая поликлиника «Хозрасчетная» восстановлено право работников на сокращенную рабочую неделю в количестве 36 часов, а также внесены социальные гарантии, регламентированные отраслевым Соглашением;

- в ГБУЗ СК «Пятигорский краевой специализированный кардиохирургический центр» восстановлено сокращенное рабочее время по должностям рентгенолаборант, главная медицинская сестра, а также восстановлены дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по должностям среднего и младшего медицинского персонала в кардиохирургическом отделении, всего – 17 должностей;

- в ГБПОУ СК «Буденовский медицинский колледж» восстановлено право работников на оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (Постановление КС РФ от 28

июня 2018 года № 26-п).

Недостаточное финансирование учреждений здравоохранения по-прежнему не дает в полной мере использовать возможность решения через коллективные договоры вопросов улучшения условий труда, оздоровления работников. На использование средств на эти цели от платных услуг главные врачи идут неохотно. Вместе с тем, согласно предоставленных отчетов за 2018 год в коллективные договоры включаются обязательства более благоприятные по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

В первичных профсоюзных организациях санаториев Кавказских Минеральных Вод сотрудники пользуются льготами: бесплатно принимают лечение в санаторно-курортных учреждениях по месту работы, а члены их семей имеют льготы на оплату лечебных процедур.

В коллективных договорах некоторых медицинских организаций удастся закрепить льготы работникам:

- оказание материальной помощи работникам по продолжительной болезни, в связи с юбилейными датами от 500 рублей до трех МРОТ. В связи с рождением ребенка в ГБУЗ СК «Ставропольская краевая клиническая больница» предоставляется материальная помощь в размере 50 000 рублей одному из родителей; в ГБУЗ «Ставропольская краевая клиническая специализированная психиатрическая больница №1» от 5 000 до 15 000 рублей, при вступлении в брак - в размере 5000 рублей;

- льготы по оздоровлению работников и их семей, проведение бесплатного обследования и лечения работников своей организации;

- возмещение молодым специалистам расходов по найму жилья (ГБУЗ СК «Арзгирская РБ», ГАУЗ СК «Георгиевская стоматологическая поликлиника»);

- в коллективном договоре ГБУЗ СК «Георгиевская РБ» установлены ежемесячные надбавки в течение 3-х лет после окончания учебного заведения для молодых специалистов в

размере 20% должностного оклада, а также выплаты молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере одного должностного оклада;

- в ГБУЗ СК «Городская поликлиника № 1» г. Невинномыска коллективным договором определено возмещение размера процентов при выплате ипотечного кредита, от приобретения жилья стоимостью не более 2 млн. рублей;

- выделение транспорта медицинским работникам, доставка сотрудников к месту работы и домой (ГБУЗ СК «Ставропольская краевая психиатрическая больница № 2», ГБУЗ СК «Новоалександровская РБ»);

- выплачивать премии к юбилейным датам (50, 60 лет), за личный трудовой вклад в развитие здравоохранения, за долголетнюю безупречную работу и в связи с выходом на пенсию (ГБУЗ СК «Городская клиническая поликлиника №1» г. Ставрополя);

В ФКУЗ «Ставропольский научно-исследовательский противочумный институт» закреплены следующие социальные гарантии:

- работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может оказать единовременную материальную помощь работникам (не менее двух окладов) в связи со смертью близких родственников, тяжелой продолжительной болезнью, утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия;

- в случае смерти работника материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, оплачивающему похороны;

- по служебной записке работника (руководителя структурного подразделения, профсоюзного комитета) выделяется автотранспорт на похороны (близких родственников, ветеранов ВОВ, тружеников тыла и т.д.).

- работодатель выделяет денежное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами – 50, 55, 60 лет (последующие каждые пять лет) в размере не менее двух окладов.

– работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации института на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы до 0,2 % поступлений от оказания платных услуг, а также от иной приносящей доход деятельности.

В ФКУ «Терский лепрозорий» Минздрава России закреплены следующие социальные гарантии:

– информировать работающих о степени риска повреждения здоровья на рабочем месте;

– обеспечивать диспансеризацию работников, на время прохождения диспансеризации за работником сохраняется однодневный заработок;

– для хозяйственно - бытовых нужд, организации досуга и проведения культмассовых мероприятий для работников учреждения и их семей, по ходатайству профсоюзного комитета, выделять транспортные средства учреждения;

– организовать бесплатную доставку работников учреждения, проживающих в г.Георгиевке и Георгиевском районе, на работу и обратно;

– осуществлять бесплатные поездки на побережье Черного моря и экскурсионные поездки;

– производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и при профзаболевании.

По ходатайству первичной профсоюзной организации:

– оказывать материальную поддержку и предоставлять дополнительные льготы для многодетных семей, одиноким матерям;

– внедрять в повседневную жизнь работников производственную и оздоровительную гимнастику, создавать комнаты психологической разгрузки;

– оказывать материальную помощь работникам:

а) в связи с семейными обстоятельствами один раз в год, в размере до 3 000 рублей;

б) в связи со смертью близких родственников в размере не

менее 3 000 рублей;

в) в связи с другими особыми обстоятельствами.

работодатель обязуется выделять денежные средства на проведение в трудовом коллективе культурно-массовой и физкультурной работы (ст. 377 ТК РФ) и способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, самостоятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья.

Через коллективные договоры в большинстве медицинских организаций края работодатели предоставляют профоргану:

– служебные помещения, телефон, оргтехнику, необходимые нормативно-правовые документы;

помещения для проведения собраний, а также возможность размещения информации (профсоюзный стенд) в доступном для всех работников месте (местах);

– бесплатное пользование членам Профсоюза принадлежащими работодателю базами отдыха, спортивными и оздоровительными центрами (ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет», ГКУЗ СК «Краевой санаторий «Дружба» для детей, больных туберкулезом органов дыхания»);

– сохранение средней заработной платы, а также оплаты командировочных расходов на период профсоюзной учебы, участия в семинарах, конференциях;

– дополнительные оплачиваемые отпуска председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета от 3 до 10 календарных дней (ГБУЗ СК «Краевой клинический противотуберкулезный диспансер», ГБУЗ СК «Городская клиническая консультативно-диагностическая поликлиника», ГБУЗ СК «Городская клиническая поликлиника № 6» г. Ставрополя, ЛПУ «Санаторий «Виктория». В отдельных первичных профсоюзных организациях председателям первичных профсоюзных организаций устанавливается доплата в размере от 10%-35% до 100% должностного оклада за счет средств работодателя (ГБУЗ СК «Городская клиническая консультативно-диагностическая поликлиника», ГБУЗ

СК «Городская клиническая поликлиника № 6» г. Ставрополя, ЛПУ «Санаторий «Виктория».

Несмотря на то, что социальное партнерство в системе здравоохранения края в значительной мере сформировалось и функционирует, в настоящее время сохраняется проблема недостаточной информированности работников о роли коллективного договора, что в свою очередь способствует недооценке работниками значения коллективных договоров как правовых актов, обеспечивающих их правовую и социальную защищенность.

В этой связи при проведении коллективных переговоров усилия членских организаций, должны быть направлены на разработку эффективных мер по минимизации для работников негативных последствий в экономике и социальной сфере, конструктивное взаимодействие с социальными партнерами.

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Защита трудовых и профессиональных прав работников

Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2018 году осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в медицинских организациях края.

В этих целях было проведено 79 проверок работодателей правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями городских и первичных организаций Профсоюза. Из них было проведено 38 комплексных проверок, в которых затрагивались вопросы приема и увольнения с работы, своевременности выплаты заработной платы, соблюдения режима труда и отдыха,

законодательства об отпусках, обоснованности привлечения к дисциплинарной ответственности.

В рамках проводимой годовой профсоюзной тематической проверки по теме: «Защита трудовых прав работников медицинских организаций» выявлены нарушения:

- с работниками не заключается трудовой договор, в том числе о работе по совместительству;
- отсутствуют подписи работников;
- не ознакомлены при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, коллективным договором;
- не уведомляются о переименовании должности, продолжительности рабочего времени;
- не составляются графики сменности и не знакомят с ними работников;
- не ведутся уведомления о времени начала отпуска;
- не соблюдаются графики отпусков;
- не знакомят работников под роспись с приказом о прекращении трудовых договоров
- не подводят итоги выполнения коллективных договоров и многие другие нарушения.

Всего таких нарушений выявлено 2 420, за каждым из них стоит медицинский работник, а это досрочные пенсии, заработная плата, расследование случаев производственного травматизма и многое другое.

К сожалению, из 207 первичных профсоюзных организаций отчеты по правозащитной работе сдали лишь 115 (75%) и только 7 отчетов содержали пояснительные записки (Новоалександровская РБ, Изобильненская РБ, Краевой центр специализированных видов медицинской помощи № 1, Краевой клинический кожно-венерологический диспансер, Ставропольский краевой центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями и 2 городские организации).

Президиум краевого комитета отмечает работу председателей городских и первичных организаций Профсоюза:

Синица Марины Ивановны (Пятигорская городская организация), Ульяновой Людмилы Николаевны (Ессентукская городская организация), Афанасьевой Людмилы Николаевны (Изобильненская РБ), Гончаровой Елены Николаевны (Труновская РБ), Щипиловой Светланы Борисовны (Новоалександровская РБ), Калугиной Ирины Леонтьевны (Андроповская РБ).

По итогам работы выдано 15 представлений, составлено 64 акта, содержащих 2 420 нарушений, устранено 2 371 нарушение.

Экономическая эффективность составила 921 242 рубля.

В целях недопущения нарушения трудовых прав работников краевой организацией Профсоюза проведен мониторинг выплаты коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Ставропольского края в рамках исполнения Постановления Конституционного суда от 07.12.2017 года №38-П (указанный коэффициент не должен включаться в состав минимального размера оплаты труда). Нарушения в части выплаты коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях выявлены в Апанасенковской РБ, Благодарненской РБ и Степновской РБ. В результате перерасчета работникам этих районных больниц было выплачено 841 628 рублей.

Краевой организацией Профсоюза на личном приеме (включая устные обращения) оказана правовая помощь 3 975 работникам отрасли, из них удовлетворено 3 760. Обращения членов Профсоюза обуславливались вопросами режима работы, предоставления дополнительных отпусков, сокращения численности и (или) штата, перевода «младшего медицинского персонала» в «прочий персонал» и другими.

Экономическая эффективность от юридических консультаций из расчета ответ на устное обращение – 1000 рублей, правовая экспертиза и письменный ответ по обращению – 2000 рублей – составила 4 558 000 рублей.

За правовой помощью в краевую организацию Профсоюз за по пенсионным вопросам в 2018 году обратились 39 членов Профсоюза. По всем обращениям подготовлены исковые заявления о досрочном назначении страховой пенсии по старости, осуществлено 12 представительств в судах первой инстанции, а в одном случае обжалование в апелляционной инстанции.

Так, например, Управлением Пенсионного фонда было отказано в досрочном назначении страховой пенсии по старости:

- медицинской сестре палатной терапевтического отделения ГБУЗ СК «Александровская районная больница». В стаж для назначения досрочной страховой пенсии не вошли периоды работы в должности палатной медицинской сестры в терапевтическом отделении больницы Александровского РТМО, нахождения на курсах повышения квалификации, нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Всего не засчитано в льготном исчислении 11 месяцев;

- медицинской сестре Грушевской врачебной амбулатории ГБУЗ СК «Александровская районная больница». В стаж для назначения досрочной страховой пенсии не вошли периоды нахождения на курсах повышения квалификации, работы в должности палатной медицинской сестры стационара Грушевского ТМО (в том числе отпуск по беременности и родам). Всего не засчитано в льготном исчислении 10 лет;

- медицинской сестре-анестезисту отделения анестезиологии и реанимации ГБУЗ СК «Кисловодский межрайонный родильный дом». В стаж для назначения досрочной пенсии не вошли периоды работы (включая отпуск по беременности и родам) в должности медицинской сестры-анестезиста в анестезиологическом отделении, анестезиологической службе. Всего не засчитано в льготном исчислении 2 года 8 месяцев;

- фельдшеру по приему вызовов и передачи их выездным бригадам ГБУЗ СК «Станция скорой медицинской помощи» г.Ставрополя. В стаж для назначения досрочной пенсии не вошли периоды работы в должности фельдшера станции, вы-

ездного фельдшера, фельдшера-диспетчера, фельдшера по приему вызовов и передачи их выездным бригадам. Всего не засчитано в календарном исчислении 21 год 3 месяца.

Исковые требования удовлетворены. Права заявителей на досрочную пенсию восстановлены с момента обращения в Пенсионный фонд.

Экономическая эффективность от участия в судах составила 1 284 796 рублей (из расчета: составление искового заявления – 7500 рублей, представительство в суде 1 инстанции – 50000 рублей, апелляционная и кассационные инстанции – 15000 рублей).

В рамках социального партнерства краевой организацией Профсоюза рассмотрено и согласовано 8 проектов приказов Министерства здравоохранения Ставропольского края, внесено 15 предложений по улучшению оплаты труда в учреждениях здравоохранения края.

Правовым инспектором труда оказывалась практическая помощь по регистрации в Главном управлении министерства юстиции РФ по Ставропольскому краю решений о ликвидации юридических лиц первичных профсоюзных организаций.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 6 764 038 рублей. Экономическая эффективность рассчитана на основании решения Совета адвокатской палаты Ставропольского края «Рекомендации по вопросам определения размера вознаграждения при заключении соглашения на оказание юридической помощи на 2016 год».

Общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда

Охрана труда, уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников системы здравоохранения – серьезный социально-экономический показатель, непосредственно влияющий на качество оказания

медицинской помощи населению Ставропольского края.

Однако на медицинский персонал больше чем в других отраслях, влияют особенности профессиональной деятельности.

С учетом этих особенностей, приоритетными направлениями работы выборных профсоюзных органов всех уровней в 2018 году были: вопросы своевременного и полного выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, мониторинги соблюдения требования законодательства о труде, предоставления работникам компенсационных мер, объективной оценки условий труда при проведении специальной оценки условий труда, профилактике производственного травматизма и активизации работы внештатных правовых и технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда.

В 2018 году вопросы охраны труда выносились на рассмотрение Президиума краевого комитета, на проводимый в крае ежегодно семинар «Спецовка», в ходе проведения практических семинаров по отдельным направлениям медицинской деятельности и обучения профсоюзного актива.

Количество внештатных технических инспекторов составляет 8 человек. Служб (специалистов, инженеров) по охране труда в ЛПУ, санаторно-курортной системе и учреждениях федерального подчинения – 178 штатных единиц в 158 учреждениях.

Краевая организация Профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Ставропольского края регулярно проводит семинары-совещания с профсоюзным активом и специалистами по охране труда с целью повышения их квалификации.

Для специалистов по охране труда ООО «Курортное управление» (холдинг) г.Кисловодск» при участии технического инспектора труда также проведены семинары-совещания по актуальным вопросам организации работы по охране труда и проведения СОУТ.

Общее число слушателей – специалистов по охране труда

– 160 человек, представителей выборных профсоюзных органов – 620 человек (с учетом выездных семинаров-совещаний Федерации профсоюзов Ставропольского края).

Наиболее опытные специалисты по охране труда утверждены внештатными техническими инспекторами Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 629 человек. В составе комитетов (комиссий) по охране труда – 712 человек, из них – 356 представителей Профсоюза.

В 2018 году все случаи производственного травматизма расследованы с участием представителей выборных профсоюзных органов и уполномоченных по охране труда, тяжелые и групповые несчастные случаи – с участием технического инспектора труда.

Тематические проверки по теме «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда» во втором полугодии 2018 были направлены на результаты проведения СОУТ в 2014-2018 годах.

В ГБУЗ СК «Краевая детская клиническая больница», ЛРКЦ «Курортная больница» – филиал ФГБУ «РНЦ МРиК» Минздрава России, ЛПУ «Санаторий им. Анджиевского» (г.Ессентуки), ЛПУ санаторий «Целебный ключ» (г.Ессентуки), ЛПУ «Кисловодская бальнеогрязелечебница» и ряде других учреждений выявлено более 850 рабочих мест, на которых СОУТ проведена без учета поправок, внесенных в Методику проведения СОУТ приказами Минтруда РФ от 20.01.2015г. № 24Н и от 24.04.2015г. № 250Н, в результате чего сужен круг вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ, и занижены классы условий труда на рабочих местах медицинского персонала.

Руководителям медицинских учреждений, допустивших нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда и трудового законодательства, по результатам проверок выданы представления об устранении допущенных на-

рушений, 12 представлений содержали требования о проведении внеплановой оценки условий труда.

Основные трудности, имеющиеся в работе с профсоюзным активом, по-прежнему связаны с достаточно частой сменяемостью избранных лиц и необходимостью их подготовки к исполнению обязанностей по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, а также с их зависимым от работодателя положением в медицинской организации. Имеются факты притеснения работодателем не только представителей выборных профсоюзных органов, но и специалистов по охране труда, проявляющих «чрезмерную» активность. В силу этого продолжают встречаться факты, когда в ходе проверок техническим инспектором труда выявляются недостатки, не отмеченные уполномоченными по охране труда. Полагаем, что «самопроверка» не является эффективным механизмом общественного контроля за соблюдением требований законодательства о труде и выход возможен в развитии и усилении штатной и внештатной технической инспекции труда.

Основные статьи расходования средств – это приобретение спецодежды и спецобуви, проведение СОУТ, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, приведение рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, в том числе по рекомендациям, содержащимся в картах СОУТ.

В истекшем 2018 году учреждениями здравоохранения Ставропольского края реализованы положения приказа Минздравсоцразвития России от 10.02.2012г. № 113н в части использования 20 % сумм от страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

20% суммы от указанных отчислений всех государственных медицинских учреждений края в денежном выражении составила 3 337 563 рубля. В 2017 году более 4 млн. рублей.

Израсходовано медицинскими учреждениями (взято из Фонда социального страхования) – 2 165 366 рублей (или 65%),

следовательно, 35% финансовых средств (более 1 млн. рублей) не востребовано.

Санаторно-курортными учреждениями, входящими в ООО «Курортное управление» (холдинг) г.Кисловодск», востребовано 433,7 тыс. рублей (в 2017 г. – около 367,4 тыс. рублей).

Учреждениями ФМБА востребована малая часть средств.

Состояние условий и охраны труда в медицинских организациях

Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Ставропольского края в 2018 году осуществлялся текущий и периодический (при представлении годовых отчетов) контроль за ходом проведения СОУТ.

Источниками финансирования работ по проведению оценки условий труда на рабочих местах являются бюджетные средства, средства от хозрасчетной деятельности медицинских организаций, средства ФСС.

Общий процент оцененных рабочих мест на 31.12.2018 года в учреждениях, состоящих на профобслуживании в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, достиг 97,4% (с учетом федеральных и санаторно-курортных учреждений).

Не проведена в полном объеме СОУТ на рабочих местах ГБУЗ СК «Ипатовская РБ», на рабочих местах введенной в эксплуатацию в 2018 году ГБУЗ СК «Городская поликлиника № 4» г.Ставрополя и на вакантных местах в ряде государственных и санаторно-курортных учреждений.

Полученные отчетные данные (отчет 1-АРМ (СОУТ) за 2018 год) показывают, что соотношение рабочих мест в учреждениях здравоохранения, отнесенных к вредным условиям труда, и рабочих мест, отнесенных к классам 1 и 2, в ходе проведения СОУТ в 2018 году по сравнению с 2017 г. возросло, что можно объяснить проведением внеплановых СОУТ с учетом внесен-

ных в Методику проведения СОУТ поправок по требованиям технических инспекторов труда, мотивированного мнения ППО и совместного разъяснения Минтруда РФ, Минздрава РФ и ЦК Профсоюза работников РФ от 09.10.2018 года.

В целом, количество рабочих мест, отнесенных к вредным условиям труда на конец 2018 года, составляет 67,6% (63,3% по отчетным данным 2017 года).

Динамика производственного травматизма

Годы	общее количество несчастных случаев	в т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
2015	39	3	–	2
2016	37	8	–	4
2017	43	8	2	3
2018	43	6	2	4

По видам происшествий производственные травмы подразделяются на:

Наименование показателя	2018 год
Дорожно-транспортные происшествия при нарушении правил дорожного движения	17 или 39%
Падения в помещении и на территории учреждения здравоохранения и на обслуживаемых участках при нарушении технического состояния и содержания зданий	17 или 39%
Хулиганские действия в отношении медработников	4 или 10%
Падения пострадавших с высоты (со стула, с подоконника и т.д.)	3 или 7%
Повреждения в результате контакта с животными (укушенные)	2 или 5%

По профессиям производственный травматизм за 2018 год в отрасли распределяется следующим образом:

Наименование профессии	Количество происшедших несчастных случаев	% от общего количества травм
Врачи	4	9,3 %
Фельдшера	14	32,5 %
Медицинские сестры	6	13,9 %
Санитарки	3	6,97 %
Водители	8	18,6 %
Ведущий эксперт	2	4.65 %
Подсобный рабочий	2	4.65 %
Кастелянша	1	2,32 %
Мойщица посуды	1	2,32 %
Кухонные рабочие	1	2.32 %
Уборщики служебных помещений	1	2.32 %
ВСЕГО:	43	100 %

Работа технического инспектора труда

С марта 2018 года в штате Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ занято 2 ставки технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю.

Работа технических инспекторов труда осуществлялась на основании общего плана мероприятий краевой организации Профсоюза на 2018 год и плана-графика комплексных проверок состояния условий и безопасности труда в учреждениях здравоохранения края на 2018 год.

Цели командировок: плановые комплексные и тематические проверки, проведение обучения профактива, руководителей и специалистов по охране труда, рассмотрение жалоб и заявлений членов профсоюза, участие в расследовании несчастных случаев, участие в подготовке и проведении общих мероприятий краевой организации Профсоюза, экспертиза состояния безопасности труда в ЛПУ. Осуществлено – 68 вы-

ездов по Ставропольскому краю и 79 посещений лечебных учреждений в г.Ставрополь.

В 2018 году проведено 130 тематических проверок. Целевые вопросы рассматривались в ходе осуществления комплексных проверок и по обращениям членов Профсоюза.

Прямой экономический эффект от проведения независимой профсоюзной экспертизы на бесплатной основе можно исчислить в сравнении со стоимостью государственной экспертизы СОУТ.

В 2018 году была проведена независимая экспертиза качества СОУТ на 8 645 рабочих местах с общим количеством работающих – 11 608. Экономическая эффективность может быть исчислена в размере более 2,5 млн. рублей.

Экономический эффект от реализации заключений независимой профсоюзной экспертизы может быть исчислен и по количеству возвращенных работникам компенсаций, так как по результатам отрицательной оценки в 2018 году 6 095 рабочих мест с числом работающих 7 643, были предъявлены требования о пересмотре результатов СОУТ и проведении внеплановой СОУТ.

Техническими инспекторами труда проведено независимых экспертиз качества проведения СОУТ – 35, выдано 35 заключений, в том числе 18 отрицательных.

Предъявлено требований о приостановках работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников – 68, в том числе:

- оборудования и транспортных средств – 66 (хирургическое оборудование, медицинские паровые стерилизаторы, бактерицидные облучатели, прачечное оборудование);

- производственных участков (структурных подразделений) – 2 (прачечная и стоматологический кабинет).

Основной причиной несоответствия оборудования требованиям безопасности является несвоевременное проведение технического освидетельствования, включая гидравлические испытания, стерилизаторов медицинских паровых, несоответствие требованиям безопасности медицинского оборудо-

вания и технологического оборудования прачечных.

Проведена большая работа проверок организаций по вопросам выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и Соглашениями.

Принятые меры непосредственно техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза к нарушителям требований законодательства, правил и норм охраны труда и иных актов, содержащих нормы трудового права: направлено 5 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности.

В 2018 году поступало значительное количество устных обращений работников, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений здравоохранения, связанных с качеством СОУТ и использованием результатов СОУТ для установления льгот и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, на которые технические инспекторы труда давали разъяснения или принимали необходимые меры.

Культурно-массовые мероприятия, обучение, работа с молодежью

Ежегодно в крае проводятся конкурсы профессионального мастерства: «Лучший по профессии среди врачебного персонала», «Лучший специалист со средним медицинским образованием» в Ставропольском крае. В 2018 году победители конкурса «Лучший по профессии среди врачебного персонала» были поощрены ценными подарками: телефонами Apple iPhone 8 от Ставропольской краевой организации Профсоюза. Президиумом краевого комитета были учреждены номинации:

«Призвание» с вручением премии в размере 50 000 рублей;

«За верность профессии» с вручением премии в размере 30 000 рублей;

«За личный вклад в развитие профессии» с вручением премии 30 000 рублей.

Пять лучших врачей, награжденных Почетным дипломом Министерства здравоохранения Ставропольского края «За вклад в развитие здравоохранения Ставропольского края и внедрение инновационных технологий», были также награждены ценными подарками (телефонами Apple iPhone 8).

Лауреаты краевого этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием» в Ставропольском крае в 2018 году были награждены денежными премиями в размере по 15 000 рублей, всего 16 человек.

В 2018 году проводился ежегодный конкурс профессионального мастерства «А ну-ка, медики!» среди студентов-выпускников специальности «Сестринское дело» Государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Ставропольского края. В Конкурсе принимали участие 6 команды краевых медицинских колледжей. Каждый год в Конкурсе принимает участие Республиканское государственное бюджетное учреждение «Карачаево-Черкесский медицинский колледж». Для поднятия имиджа Ставропольской краевой организации Профсоюза, исполнения Резолюции VI съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ «Молодежь – стратегический резерв Профсоюза» Президиумом краевого комитета были учреждены премии победителям конкурса: за 1 место – 30 000 (Тридцать тысяч) рублей, за 2 место – 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей, за 3 место – 20 000 рублей, за активное участие в конкурсе – 10 000 (Десять тысяч) рублей. Кроме того, памятными кубками и премиями в размере по 5 000 рублей были отмечены капитаны команд, в номинации «Мисс Конкурса» также учрежден памятный кубок и премия в размере 5 000 рублей. Все студенческие первичные организации, участвующие в конкурсе были награждены ценными подарками – ноутбуками, организаторы – первичная профсоюзная организация студентов ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» – двумя лазерными multifunctional устройствами (МФУ).

Ставропольская краевая организация Профсоюза ежегодно проводит краевую Спартакиаду работников здравоохра-

нения Ставропольского края. В 2018 году в Спартакиаде приняли участие 29 команд. Победители 71 краевой Спартакиады награждены за 1, 2, 3 общекомандное место дипломом, кубком, денежной премией, участники команд медалями. По итогам 71 краевой Спартакиады первое общекомандное место разделили команды: ГБУЗ СК «Городская клиническая больница» города Пятигорска и ГБУЗ СК «Городская клиническая больница № 2» г.Ставрополя. Второе место заняла команда ГБУЗ СК «Ставропольская краевая клиническая специализированная психиатрическая больница № 1», третье место – команда ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет».

Вручены специальные призы: «За волю к победе», «Кубок Прогресса», «Яркий дебют», а также учреждена новая номинация – «С надеждой на победу».

В конкурсе художественной самодеятельности вручены специальные призы: «За лучшее художественное оформление», «За воплощение идеи», «За оригинальный жанр», «За яркий сценический образ», «Лучшая песня Спартакиады». Традиционным является вручение кубков и присуждение званий «Мисс Спартакиады» и «Мистер Спартакиады».

По отдельным видам спорта победители, занявшие 1, 2, 3 места, награждены кубками, грамотами и медалями. Также памятными кубками награждены победители в личном первенстве по следующим видам спорта: дартс, шахматы, настольный теннис, стрельба из пневматической винтовки. Всем участникам Спартакиады вручены памятные кубки – «Участник 71-ой краевой Спартакиады работников здравоохранения». Не остались без внимания и дети участников Спартакиады, они получили в подарок мягкие игрушки.

Участие и проведение таких массовых мероприятий позволяет выполнять такие важные задачи, как пропаганда здорового образа жизни и организация активного отдыха работников здравоохранения, укрепление профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства.

В июне 2018 года проведено обучение профсоюзного ак-

тива в объеме более 16 часов, в котором приняли участие 64 председателя первичных профсоюзных организаций, по темам: «Порядок и условия предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков», «Ведомственный контроль безопасности медицинской деятельности в государственных учреждениях здравоохранения Ставропольского края», «Участие представителей выборных органов Профсоюза в расследовании несчастных случаев», «Личностная и профессиональная самооценка и эффективность», «Взаимодействие руководителя и подчиненного: стратегии успеха», «Результаты профсоюзного мониторинга применения методики СОУТ и независимой экспертизы качества проведения СОУТ. Установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», «Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ в части оплаты труда и рабочего времени. Участие профсоюзных органов в решении вопросов оплаты труда работников и режима рабочего времени», «Финансовая работа в первичной профсоюзной организации. Новое в налоговом законодательстве».

Ежегодно Ставропольская краевая организация направляет на семинары, проводимые окружным координатором ЮФО по вопросам профсоюзного обучения по системе «Научи учителя», председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций. В ноябре 2018 года приняли участие в обучении 10 человек.

В 2018 году было проведено три выездных однодневных обучения для председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций г.Железноводска и Кисловодска по темам: «Годовая отчетность первичной профсоюзной организации», «Открытый отчет Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам работы за 2017 год», «Организационная работа в первичной профсоюзной организации», «Целевое использование средств и анализ статей сметы профбюджета первичной профсоюзной организации», «Об обращении медицинской общественности относительно нападков на систему здравоохранения», «О деятельности выборных

профсоюзных органов всех уровней по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании, сроках и порядке проведения отчетов и выборов в Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ», «Об отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2019-2021 годы», «О дальнейших действиях Профсоюза по реализации пенсионной реформы». На каждом обучении присутствовали в Железноводске – 42 человека, в Кисловодске – 48 человек.

Пятигорская и Ессентукская городские организации Профсоюза также проводят однодневные обучения для председателей и казначеев первичных профсоюзных организациях, на которых присутствуют 48 и 68 человек соответственно.

В октябре-ноябре 2018 года заместитель председателя и заведующая организационным отделом краевой организации прошли обучение по программе «Отчеты и выборы в региональных организациях Профсоюза работников здравоохранения РФ» в объеме 40 часов, проводимом ЦК Профсоюза.

В ноябре 2018 года заместитель председателя краевой организации и правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Ставропольскому краю прошли профессиональную программу повышения квалификации «Практика регулирования социально-трудовых отношений в современных социально-экономических условиях» в объеме 24 часов, проводимом Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов Ставропольского края.

В ноябре 2018 года заместитель председателя краевой организации Профсоюза прошла краткосрочное обучение в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по теме «Эффективное планирование, управление и экономика учреждений здравоохранения. Особенности планирования на 2019 год и требования к отчетности за 2018 год» в объеме 24 часов, организованным Мини-

стерством здравоохранения Ставропольского края.

В июне 2018 года в обучении председателей Молодежных советов и профсоюзного актива из числа молодежи ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ в ЮФО и СКФО приняли участие 2 молодежных активиста, а также председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Кривко А.И. и председатель Пятигорской городской организации Профсоюза Сеница М.И.

В октябре 2018 года 16 профсоюзных активистов из числа молодежи краевой организации приняли участие в профсоюзном молодежном образовательном форуме «ТочкаОпоры-2018», проводимом Федерацией профсоюзов Ставропольского края.

Во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» приняли участие 3 профсоюзных активиста из числа молодежи.

В 2018 году Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края проводил обучение на зональных однодневных семинарах по программе: «Практика применения законодательства в сфере охраны труда», «Трудовое законодательство 2018-2019 гг.: особенности применения на практике», в которых приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и профактив – 206 человек.

В течение года проводились обучения в Школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций и студенческих профсоюзных организаций. В Школах профсоюзного актива на однодневных семинарах обучено 3285 человек. Самые крупные Школы профсоюзного актива организованы в первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» и ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж», в первичных профсоюзных организациях ГБУЗ СК «Краевой центр специализированных видов медицинской помощи № 1», ГБУЗ СК «Изобильненская районная больница», «Новоалександровская районная больница», в Пятигорской и Ессентукской городских организациях Профсоюза и т.д. На

обучение профсоюзного актива и кадров было израсходовано 4 % финансовых средств профбюджета.

Президиумом краевого комитета Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2019 учебный год установлено:

17 стипендий за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения на 2018-2019 учебный год в размере 1500 рублей в месяц студентам – членам Профсоюза средних медицинских образовательных учреждений.

6 стипендий за отличную успеваемость, успехи в научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения на 2018-2019 учебный год в размере 2000 рублей в месяц студентам – членам Профсоюза высших медицинских образовательных учреждений.

Президиумом ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ присуждены стипендии на 2018-2019 учебный год в размере по 2500 рублей 2-м студентам высшего профессионального образования.

Продолжая вести информационную и пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, печатаются настольные, настенные, карманные календари и календари-магниты, отражающие жизнь членов Профсоюза и организаций Профсоюза, а также деятельность Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Выпускаются блокноты, блоки для записей, папки с логотипом организации.

В 2018 году Почетной грамотой краевого комитета были награждены 414 членов Профсоюза, нагрудным знаком «Лучший профгруппорг» Ставропольской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 32 профгруппоргов, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 8 председателей первичных профсоюзных организаций, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Ставропольского края – 11,

Почетной грамотой ФНПР – 1, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 2, нагрудным знаком ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ II степени – 1, Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации – 1.

Издано 4 методических пособия: «Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ, в части оплаты труда и рабочего времени. Участие профсоюзных органов в решении вопросов оплаты труда работников и режима рабочего времени», «Порядок и условия предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков», «Несчастные случаи на производстве (порядок расследования, оформления и учет)», «Коллективно-договорное регулирование – форма реализации принципа социального партнерства в медицинских организациях».

Для стендов «Профсоюзный уголок» в течение года тиражировались для всех первичных профсоюзных организаций 17 информационных листов.

Уважаемые коллеги!

По ходу отчетного доклада я останавливался на многих проблемах, которые нам необходимо еще решить.

Президиум краевого комитета считает, что главной задачей на предстоящий период является – повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых и профессиональных прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза, пенсионного обеспечения, охраны труда и здоровья, недопущения снижения уровня социальных гарантий.

Всем выборным органам необходимо добиваться:

– повышения уровня материальной обеспеченности работников, стимулирования эффективного и качественного труда, совершенствования нормативной правовой базы по оплате труда;

– повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в части опла-

ты и охраны труда;

- включения в Соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов социально-экономической и трудовой защищенности работников отрасли;

- совершенствования системы создания работникам здоровых и безопасных условий труда и их оздоровления;

- активизации работы по вовлечению работников в Профсоюз, созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- реализации кадровой политики Профсоюза и повышения уровня профсоюзного обучения;

- укрепления исполнительской дисциплины, повышения роли выборных органов, усиления персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнением принимаемых решений.

